



din 20.03.2023

v1

## PRIMĂRIA COMUNEI BOD

Școlii, 139, Bod, Brașov, 507015

tel: +40 268283099 fax: +40 268283190

contact@primariabod.ro www.primariabod.ro

### DISPOZIȚIE nr. 138

*privind angajarea cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a doamnei Cristina-Sînziana FORIR, asistent personal îngrijire persoană cu handicap grav, pentru domnul Ovidiu FORIR, perioada cuprinsă în intervalul 27.03.2023-06.03.2024*

### PRIMARUL COMUNEI BOD

Având în vedere:

- Proiectul de dispoziție nr.11914/17.03.2023 întocmit de Daniela-Laura AXENIE, Secretar general UAT;
- Referatul de motivare cu nr. 11910/17.03.2023 întocmit de dna Magdalena VARGA, Consilier, Resurse Umane, Biroul Economic;
- Cererea cu nr. 11771 din 16.03.2023 a doamnei Cristina-Sînziana FORIR;
- Certificatul de încadrare în grad de handicap cu nr. 1232/07.03.2023, eliberat de Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, Brașov, cu valabilitate "12 luni" de la data eliberării;
- Acordul cu nr. 6/26456/(RI31)1211 din 10.03.2023 eliberat de DGASPC Brașov și înregistrat la Primăria comunei Bod sub nr. 11387/10.03.2023;
- Anchetă socială cu nr. 11847 din 17.03.2023 întocmită de Consilier, Roxana-Ioana TOMA, Compartimentul Asistență Socială;
- Prevederile Hotărârii nr. 1.447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile Legii nr. 250 din 17 decembrie 2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și anexa 1, capitolul Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, punctul 50;
- HCL nr. 97 din 03.04.2020 privind acordarea indemnizației de hrană pentru asistenții personali angajați cu contract individual de muncă în cadrul Primăriei comunei Bod;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 36, alin. 1, art. 37 și art. 44 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- HCL nr. 6/26.01.2023 privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap desfășurată în semestrul II, perioada 01.07.2022-31.12.2022 și propunerea pentru emiterea unei Hotărâri a Consiliului Local referitoare la aprobarea numărului de angajați ca asistenți pentru persoanele cu

---

#### DIFUZARE:

1 exemplar - Instituția Prefectului

1 exemplar - Colecție

1 exemplar – Primar

1 exemplar –Compartimentul Resurse Umane

1exemplar – Forir Cristina-Sînziana

---

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria comunei Bod în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene nr.679/2016 în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE nr. 679/2016 printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei comunei Bod.

handicap grav, continuarea contractelor de muncă și aprobarea plății indemnizațiilor persoanelor cu handicap, în anul 2023;  
În temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit. b) și art.199 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ:

**DISPUNE:**

ART.1 Se aprobă angajarea cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, cu normă întreagă, 8ore/zi, 40 ore/săptămână a doamnei Cristina-Sînziana FORIR, asistent personal îngrijire persoană cu handicap grav pentru domnul Ovidiu FORIR, perioada cuprinsă în intervalul 27.03.2023-06.03.2024.

ART.2 Se aprobă cuantumul salariului de bază brut de 3000 RON, gradația 0 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, la care se adaugă indemnizația de hrană, conform art. 18, alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și vouchere de vacanță conform prevederilor art.1, alin.(2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

ART.3 Cu ducere la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Resurse Umane.

**PRIMAR,  
Sergiu ARSENE**

**Vizat pentru legalitate,  
Secretar general UAT,  
Daniela-Laura AXENIE**

**VIZA CFFP  
Elena NEGURĂ**

---

**DIFUZARE:**

1 exemplar - Instituția Prefectului  
1 exemplar - Colecție  
1 exemplar – Primar  
1 exemplar –Compartimentul Resurse Umane  
1exemplar – Forir Cristina-Sînziana

---

Datele dumneavoastră personale sunt prelucrate de Primăria comunei Bod în conformitate cu Regulamentul Uniunii Europene nr.679/2016 în scopul îndeplinirii atribuțiilor legale. Datele pot fi dezvăluite unor terți în baza unui temei legal justificat. Vă puteți exercita drepturile prevăzute în Regulamentul UE nr. 679/2016 printr-o cerere scrisă, semnată și datată transmisă pe adresa Primăriei comunei Bod.